

VORES CODE OF CONDUCT PRINCIPPER

Som medlem af amfori BSCI, der bygger på vigtige internationale arbejdsstandarder, anvender vi et fælles adfærdskodeks for vores holdninger og handlinger angående: menneskerettigheder, overholdelse af lovgivning, arbejdsforhold, anti-korruption og miljø. Vores Code of Conduct indeholder 12 arbejdsrettigheder, som Contrast Company og vores fabrikker forpligter sig til at implementere i vores forsyningskæde:



RETTIGHED TIL FORENINGSFRIHED OG KOLLEKTIVE FORHANDLINGER

Vores virksomhed respekterer arbejdstageres ret til at danne fagforeninger eller andre former for arbejderforeninger og til at deltage i kollektive forhandlinger



RETFÆRDIGT VEDERLAG

Vores virksomhed respekterer arbejdstageres ret til at modtage rimeligt vederlag



ARBEJDSMILJØ OG SIKKERHED

Vores virksomhed sikrer et sundt og sikkert arbejdsmiljø, vurderer risiko og træffer alle nødvendige foranstaltninger for at eliminere eller reducere disse



SÆRLIG BESKYTTELSE AF UNGE ARBEJDERE

Vores virksomhed yder særlig beskyttelse til alle arbejdstagere, der endnu ikke er voksne



INTET OBLIGATORISK ARBEJDE

Vores virksomhed beskæftiger sig ikke med nogen form for slavehandel, menneskehandel eller ikke-frivilligt arbejde



ETISK FORRETNINGSADFÆRD

Vores virksomhed tolererer ikke korruption, afpresning, underslæb eller bestikkelse



INGEN DISKRIMINATION

Vores virksomhed tilbyder lige muligheder og diskriminerer ikke arbejdstagere



ANSTÆNDIG ARBEJDSSTID

Vores virksomhed overholder loven vedrørende arbejdstider



INTET BØRNEARBEJDE

Vores virksomhed ansætter ikke arbejdere under den lovlige minimumsalder



INGEN USIKKER BESKÆFTIGELSE

Vores virksomhed ansætter arbejdstagere på grundlag af dokumenterede kontrakter i henhold til loven



MILJØBESKYTTELSE

Vores virksomhed træffer de nødvendige foranstaltninger for at undgå miljøforringelse



INGEN DYREMISHANDLING

Vores virksomhed tolerer ikke nogen skade på dyr

